

春季賃金改定に関する意識調査 報告書

	対象数	回答数	回答率
建設業	29	16	55.2%
製造業	51	26	51.0%
卸売業	29	11	37.9%
小売業	29	9	31.0%
合計	138	62	44.9%

調査期間 平成30年1月19日～2月2日
調査方法 記述式、回答は郵送・ファックス

平成30年2月

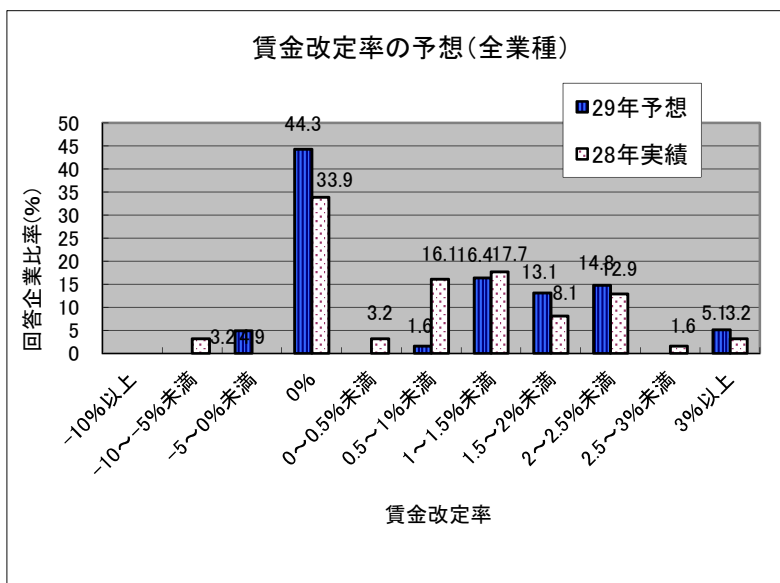
柏崎商工会議所

【集計結果の概要】

◇平均賃金改定率(全業種)

今年の春季賃金予想改定率(定期昇給込)をみると、依然として厳しい業況を反映し、平均基準内賃金に対して「0%(改定なし)」とする回答が最も多く、44.3%を占め、次いで「1～1.5%未満」が16.4%となっている。

昨年実績においても、「0%」が33.9%と最も多かったが、今春の予想では「賃金改定なし(0%)」が増加の予想であり、厳しい状況がうかがえる。



【表1 平均賃金改定率(業種別) 上段:29年予想 下段:28年実績】

数字は件数、()内は%

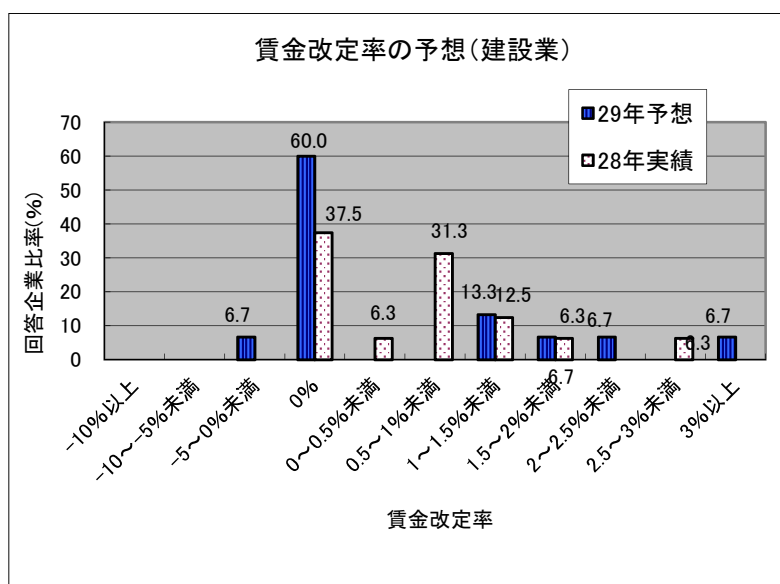
	-10%以上	-10～-5%未満	-5～0%未満	0%	0～0.5%未満	0.5～1%未満	1～1.5%未満	1.5～2%未満	2～2.5%未満	2.5～3%未満	3%以上	合計
建設業	-	-	1(6.7)	9(60.0)	-	-	2(13.3)	1(6.7)	1(6.7)	-	1(6.7)	15(100)
製造業	-	-	1(3.8)	9(34.6)	-	-	6(23.1)	5(19.2)	4(15.4)	-	1(3.8)	26(100)
卸売業	-	-	1(9.1)	3(27.3)	-	1(9.1)	2(18.2)	2(18.2)	2(18.2)	-	-	11(100)
小売業	-	-	-	6(66.7)	-	-	-	-	2(22.2)	-	1(11.1)	9(100)
合計	-	-	3(4.9)	27(44.3)	-	1(1.6)	10(16.4)	8(13.1)	9(14.8)	-	3(4.9)	61(100)
	-	2(3.2)	-	21(33.9)	2(3.2)	10(16.1)	11(17.7)	5(8.1)	8(12.9)	1(1.6)	2(3.2)	62(100)

◇平均賃金改定率(業種別)

〈建設業〉

「0%(改定なし)」とする回答が60.0%と最も多く、次いで「1～1.5%未満」が13.3%となっている。

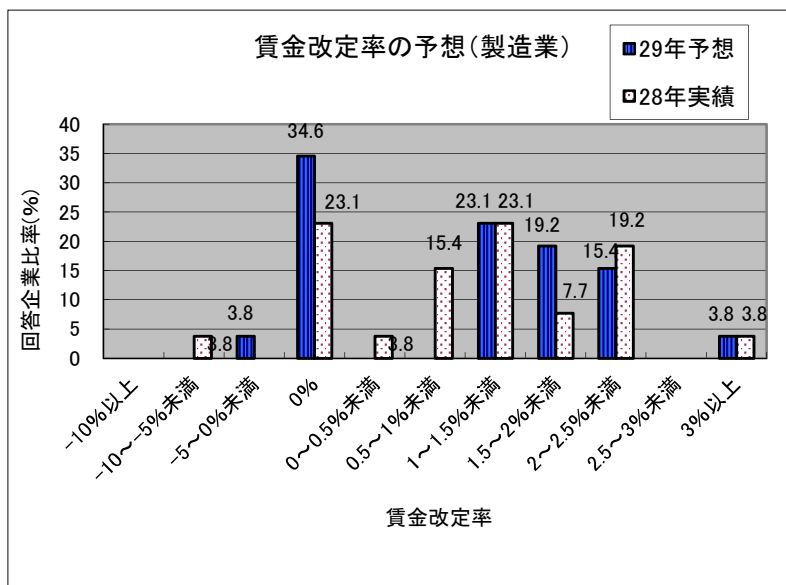
昨年実績と比較すると、「0%(改定なし)」の回答が大幅に増加し、下方にシフトする改定予想となっている。



〈製造業〉

「0%（改定なし）」とする回答が34.6%と最も多く、次いで「1～1.5%未満」が23.1%となっている。

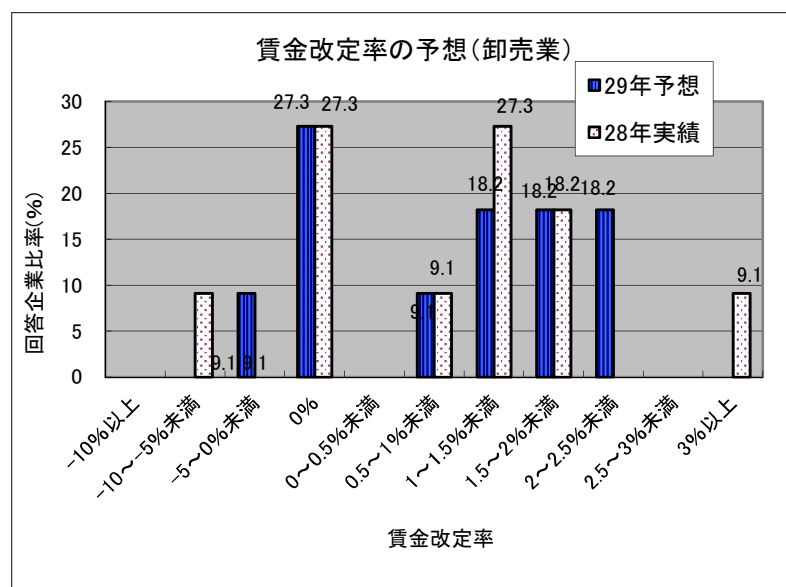
昨年実績と同様の予想であるが、3%以上の改定予想の企業もある。



〈卸売業〉

「0%（改定なし）」とする回答が27.3%で最も多く、次いで「1～1.5%未満」「1.5～2%未満」「2～2.5%以上」が同数で18.2%となっている。

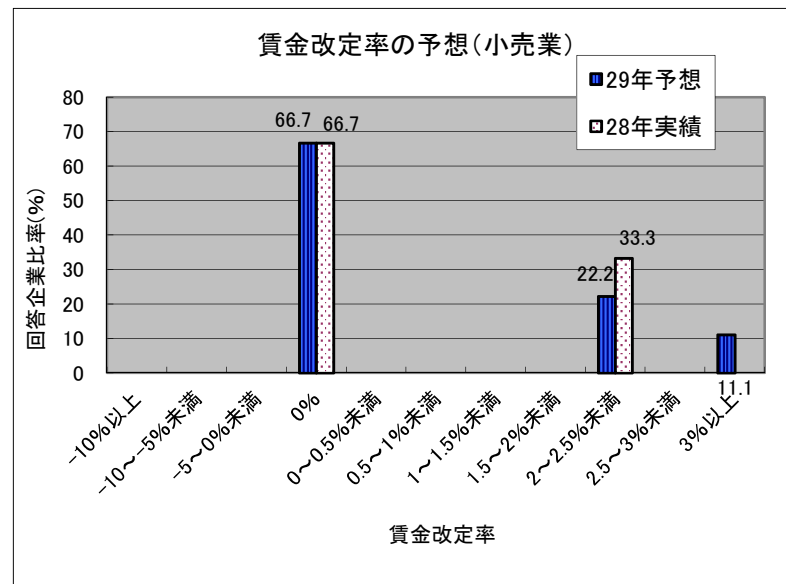
昨年実績と比較すると、昨年同様の傾向がみられる。



〈小売業〉

「0%（改定なし）」とする回答が66.7%と最も多く、次いで「2～2.5%以上」が22.2%となっている。

昨年実績同様の予想であるが、3%以上の改定予想の企業もある。



◇平均賃金改定率(規模別)

規模別に見た合計値では「0%(改定なし)」が最も多く、『10～19名』『50～99名』『100名以上』規模では『1～1.5%未満』『1.5～2%未満』『2～2.5%未満』の増加予想の回答も並び、規模別格差がある。

【表2 平均賃金改定率(規模別)上段:29年予想 下段:28年実績】

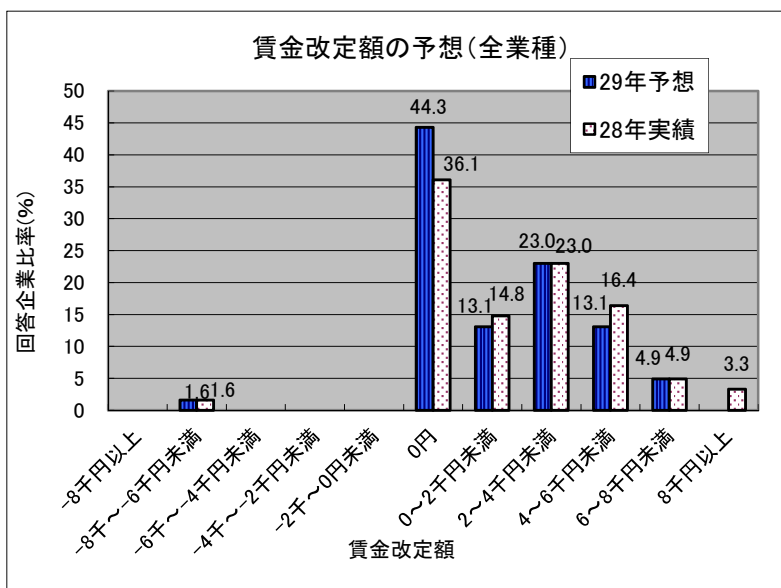
数字是件数、()内は%

	-10%以上	-10～-5%未満	-5～0%未満	0%	0～0.5%未満	0.5～1%未満	1～1.5%未満	1.5～2%未満	2～2.5%未満	2.5～3%未満	3%以上	合計
1～9名	-	-	1(5.6)	10(55.6)	-	-	2(11.1)	3(16.7)	2(11.1)	-	-	18(100)
	-	1(5.6)	-	11(61.1)	-	2(11.1)	3(16.7)	-	1(5.6)	-	-	18(100)
10～19名	-	-	1(7.1)	4(28.6)	-	1(7.1)	3(21.4)	-	4(28.6)	-	1(7.1)	14(100)
	-	-	-	2(14.3)	1(7.1)	3(21.4)	3(21.4)	-	4(28.6)	1(7.1)	-	14(100)
20～49名	-	-	1(6.7)	8(53.3)	-	-	2(13.3)	2(13.3)	1(6.7)	-	1(6.7)	15(100)
	-	1(6.7)	-	5(33.3)	-	3(20.0)	1(6.7)	2(13.3)	2(13.3)	-	1(6.7)	15(100)
50～99名	-	-	-	3(37.5)	-	-	2(25.0)	1(12.5)	2(25.0)	-	-	8(100)
	-	-	-	2(25.0)	-	1(12.5)	3(37.5)	-	1(12.5)	-	-	8(100)
100名以上	-	-	-	2(33.3)	-	-	1(16.7)	2(33.3)	-	-	1(16.7)	6(100)
	-	-	-	1(14.3)	1(14.3)	1(14.3)	1(14.3)	2(28.6)	1(14.3)	-	-	7(100)
合計	-	-	3(4.9)	27(44.3)	-	1(1.6)	10(16.4)	8(13.1)	9(14.8)	-	3(4.9)	61(100)
	-	2(3.2)	-	21(33.9)	2(3.2)	10(16.1)	11(17.7)	5(8.1)	8(12.9)	1(1.6)	2(3.2)	62(100)

◇平均賃金改定額(全業種)

「0円(改定なし)」が44.3%と最も多く、次いで「2～4千円未満の増額」が23.0%で続いている。

昨年実績と比較すると、同様の傾向が見られるが、若干下方ヘシフトする改定額予想である。



【表3 平均賃金改定額(業種別)上段:29年予想 下段:28年実績】

数字是件数、()内は%

	-8千円以上	-8千～-6千円未満	-6千～-4千円未満	-4千～-2千円未満	-2千～0円未満	0円	0～2千円未満	2千～4千円未満	4千～6千円未満	6千～8千円未満	8千円以上	合計
建設業 (47.3歳)	-	-	-	-	-	9(60.0)	-	2(13.3)	2(13.3)	2(13.3)	-	15(100)
	-	-	-	-	-	6(37.5)	3(18.8)	3(18.8)	2(12.5)	1(6.3)	1(6.3)	16(100)
製造業 (44.6歳)	-	-	-	-	-	8(30.8)	5(19.2)	8(30.8)	4(15.4)	1(3.8)	-	26(100)
	-	1(3.8)	-	-	-	6(23.1)	4(15.4)	7(26.9)	5(19.2)	2(7.7)	1(3.8)	26(100)
卸売業 (46.2歳)	-	1(9.1)	-	-	-	4(36.4)	3(27.3)	2(18.2)	1(9.1)	-	-	11(100)
	-	-	-	-	-	4(40.0)	2(20.0)	2(20.0)	2(20.0)	-	-	10(100)
小売業 (47.3歳)	-	-	-	-	-	6(66.7)	-	2(22.2)	1(11.1)	-	-	9(100)
	-	-	-	-	-	6(66.7)	-	2(22.2)	1(11.1)	-	-	9(100)
合計 (45.9歳)	-	1(1.6)	-	-	-	27(44.3)	8(13.1)	14(23.0)	8(13.1)	3(4.9)	-	61(100)
	-	1(1.6)	-	-	-	22(36.1)	9(14.8)	14(23.0)	10(16.4)	3(4.9)	2(3.3)	61(100)

※業種の下のカッコ内は平均年齢

【表4 平均賃金改定額(規模別)上段:29年予想 下段:28年実績】

数字は件数、()内は%

	-8千円以上	-8千～6千円未満	-6千～4千円未満	-4千～2千円未満	-2千～0円未満	0円	0～2千円未満	2千～4千円未満	4千～6千円未満	6千～8千円未満	8千円以上	合計
1～9名 (49.7歳)	-	1(5.6)	-	-	-	10(55.6)	3(16.7)	3(16.7)	1(5.6)	-	-	18(100)
	-	-	-	-	-	10(58.8)	4(23.5)	3(17.6)	-	-	-	17(100)
10～19名 (44.6歳)	-	-	-	-	-	4(28.6)	2(14.3)	4(28.6)	2(14.3)	2(14.3)	-	14(100)
	-	-	-	-	-	3(21.4)	3(21.4)	4(28.6)	2(14.3)	1(7.1)	1(7.1)	14(100)
20～49名 (45.1歳)	-	-	-	-	-	8(53.3)	1(6.7)	4(26.7)	2(13.3)	-	-	15(100)
	-	1(6.7)	-	-	-	5(33.3)	-	4(26.7)	4(26.7)	-	1(6.7)	15(100)
50～99名 (43.5歳)	-	-	-	-	-	3(37.5)	2(25.0)	2(25.0)	1(12.5)	-	-	8(100)
	-	-	-	-	-	3(37.5)	1(12.5)	2(25.0)	1(12.5)	1(12.5)	-	8(100)
100名以上 (43.3歳)	-	-	-	-	-	2(33.3)	-	1(16.7)	2(33.3)	1(16.7)	-	6(100)
	-	-	-	-	-	1(14.3)	1(14.3)	1(14.3)	3(42.9)	1(14.3)	-	7(100)
合計 (45.9歳)	-	1(1.6)	-	-	-	27(44.3)	8(13.1)	14(23.0)	8(13.1)	3(4.9)	-	61(100)
	-	1(1.6)	-	-	-	22(36.1)	9(14.8)	14(23.0)	10(16.4)	3(4.9)	2(3.3)	61(100)

※人数規模の下のカッコ内は平均年齢

◇春季賃金改定からみた労務動向

【卸売業】

・働き方改革による手当での増額に対し、業績が横ばいのため経費が増えて厳しい環境になっている。